

DAFTAR PERNYATAAN

Profil Responden

Kepada Yth. Para Responden

Saya adalah mahasiswa dari Universitas Esa Unggul yang sedang melakukan penelitian mengenai **Variabel-Variabel Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Serta**

Pengaruhnya Terhadap *Turnover Intention* karyawan pada PT. Zyrexindo Mandiri Buana

dalam rangka menyelesaikan tugas akhir saya. Oleh karena itu saya mohon kesediaan anda untuk mengisi kuesioner ini dengan yang sebenar-benarnya tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Atas partisipasinya, saya ucapkan terima kasih.

1. Nama :
- (boleh tidak diisi)
2. Divisi :
3. Jenis Kelamin : Pria Wanita
4. Umur : 21-25 tahun 26 – 30tahun > 30tahun
5. Lama masa kerja Anda : 1- 3 tahun 3 - 5 tahun > 5 tahun
6. Pendidikan terakhir : SLTP Diploma/Sarjana
 SLTA Lain – lain
7. Status Perkawinan : Menikah Belum menikah

Petunjuk pengisian kuesioner : Beri tanda X untuk mengisi titik-titik pada poin yang menjadi pilihan anda dan tanyakan kepada peneliti jika terdapat pertanyaan yang masih kurang jelas atau tidak mengerti. Atas kejujuran anda dalam kuesioner ini saya ucapkan terima kasih

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

KUESIONER

1. VARIABEL KEPUASAN KERJA

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Perusahaan memberikan gaji tidak lebih baik dari pesaing/perusahaan lain				
2	Gaji yang diberikan tidak sesuai dengan yang dikerjakan karyawan				
3	Tunjangan yang saya terima dari perusahaan tidak sesuai				
4	Tunjangan yang diterima tidak cukup memadai				
5	Saya tidak menyukai ketentuan yang digunakan untuk promosi jabatan dalam perusahaan				
6	Promosi jabatan jarang terjadi dalam perusahaan saya				
7	Rekan kerja saya tidak memberikan dukungan yang cukup				
8	Ketika meminta teman kerja untuk melakukan pekerjaan tertentu, pekerjaan tersebut tidak dapat diselesaikan dengan baik				
9	Saya tidak menikmati bekerja dengan teman-teman disini				
10	Saya bekerja dengan orang yang tidak bertanggung jawab				
11	Atasan tempat Saya bekerja tidak pernah memberikan dukungan				
12	Atasan tempat saya bekerja tidak mempunyai motivasi kerja yang tinggi				
13	Atasan saya tidak mau mendengarkan pendapat karyawan				
14	Pekerjaan saya kurang menarik				
15	Saya merasa tidak senang dengan tingkat tanggungjawab dalam pekerjaan				

1. VARIABEL STRES KERJA

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi sehingga memberatkan tugas-tugas saya				
2	Beban kerja yang dihadapi melebihi kemampuan kerja saya, sedangkan pekerjaan harus cepat selesai				
3	Pekerjaan yang saya hadapi melebihi jumlah waktu kerja karyawan, sehingga banyak karyawan frustrasi				
4	Wewenang atau tanggung jawab yang tidak dijelaskan dengan baik, membuat karyawan merasa tertekan				
5	Konflik antara pimpinan dan karyawan sering terjadi, akan tetapi dapat diselesaikan dengan baik				
6	Balas jasa yang berupa bonus terlalu rendah menyebabkan karyawan kurang termotivasi, sehingga banyak karyawan yang mengeluh				
7	Karyawan diperlakukan dengan tidak adil oleh atasan, sehingga para karyawan merasa tidak nyaman dalam bekerja				
8	Penilaian terhadap karyawan menyebabkan saya kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan				

1. VARIABEL *TURNOVER INTENTION* (Keinginan untuk pindah)

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Saya sering mengalami konflik dalam menjalankan tugas yang diberikan sehingga ada pikiran untuk keluar dari organisasi ini				
2	Saya merasa tidak akan tetap tinggal di perusahaan tempat saya bekerja sampai dengan 5 tahun mendatang				
3	Saya sering mencari lowongan pekerjaan lain				
5	Saya ingin menemukan pekerjaan selain pekerjaan saya saat ini				
6	Saya merasa dengan prestasi yang saya miliki, saya akan mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain				
7	Saya ingin mencari pekerjaan selain profesi saya saat ini				

KARAKTERISTIK DATA RESPONDEN

Frequencies

		Statistics					
		Divisi Responden	Jenis Kelamin Responden	Umur Responden	Masa Kerja Responden	Pendidikan Terakhir Responden	Status Perkawinan Responden
N	Valid	40	40	40	40	40	40
	Missing	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

1. Berdasarkan Divisi Responden

Divisi Responden				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	17	42.5	42.5	42.5
Finance	6	15.0	15.0	57.5
HRD	3	7.5	7.5	65.0
MARKOM	3	7.5	7.5	72.5
Procurement	2	5.0	5.0	77.5
Produksi	9	22.5	22.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

2. Berdasarkan Jenis Kelamin Responden

Jenis Kelamin Responden				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	23	57.5	57.5	57.5
Wanita	17	42.5	42.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

3. Berdasarkan Umur Responden

Umur Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid > 30 tahun	5	12.5	12.5	12.5
Valid 21-25 tahun	28	70.0	70.0	82.5
Valid 26-30 tahun	7	17.5	17.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

4. Berdasarkan Masa Kerja Responden

Masa Kerja Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid > 5 tahun	4	10.0	10.0	10.0
Valid 1-3 tahun	29	72.5	72.5	82.5
Valid 3-5 tahun	7	17.5	17.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

5. Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden

Pendidikan Terakhir Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S1	9	22.5	22.5	22.5
Valid SLTA	31	77.5	77.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

6. Berdasarkan Status Perkawinan Responden

Status Perkawinan Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum menikah	25	62.5	62.5
	Menikah	15	37.5	100.0
	Total	40	100.0	